

# 59. Regionální poradní platforma

## Zápis

**Datum a čas konání: 1. 2. 2024, 13:00 - 16:30 hodin**

**Místo konání: Sál architektů, Staroměstská radnice, Staroměstské nám. 1/3 , Praha 1**

### Přítomni:

Anca Covrigová, ICP  
Anna Chválová, ÚMČ Praha 4  
Andrea Augustinová, SSČ AV ČR  
Zdeňka Gašparíková, Centrum  
pro neslyšící a nedoslýchavé  
Dominika Graupnerová, Centrum  
pro neslyšící a nedoslýchavé  
Justyna Janowska, ICP  
Dominik Ertner, Armáda spásy  
Michaela Schifflerová, SIMI  
Jurij Tsalyy, ÚP KrP Praha  
Nataliia Borovska, IOM  
Blanka Kollmerová, ICP  
Monika Bohatová, GŘ ÚP  
Vojtěch Urban, MHMP RED  
Marija Skyba, ÚMČ Praha 10  
Anastasiya Stepul, ICP  
Vladimír Marek, ÚP KrP Praha  
Maria Dobra, MRIYA UA  
Barbora Matyssová, ÚMČ Praha  
11  
Petra Káčerková, ČAS  
Petra Bednářová, ÚP ČR  
Radka Nováčková, ÚMČ Praha 3  
Dominika Brožková, ICP  
Klára Havrdová, META  
Martin Kolafa, PŘF UK  
Klára Aljančič, Romodrom  
Martina Palivcová, Tichý svět  
Olga Oros, ÚMČ Praha 9  
Lenka Beranová, Konsorcium  
My Linh Le, IOM  
Jan Morčuš, ÚMČ Praha 13  
Barbora Strejčková, Adaptační  
centrum Paměti národa  
Radomíra Teubnerová, ÚP ČR  
Martina Mudrová, ICP  
Tetiana Sheptun, ÚMČ Praha 13  
Soňa Čamborová, ÚP ČR  
Inga Kindlová, META  
Markéta Lučanová, META

Veronika Kartáková, ČvT  
Aneta Pešková Horká, ČvT  
Oleh Dudnyk, La Strada  
Lucie Matějková, Dům zahraniční  
spolupráce  
Aneta Sargeant, Dům zahraniční  
spolupráce  
Blanka Šimůnková, UNHCR  
Eva Šenkýřová, ICP  
Ivana Šenitková, Eduzměna  
Hakob Asatryan, ICKVE-ORER  
Armenian European magazine  
Darja Savicka, MRIYA UA  
Anna Kurnytska, Ukrajinské  
konzultační centrum, ICMPD  
Maryna Zozulia, MRIYA UA  
Františka Dynková, InBáze  
Ivana Vaňková, ICP  
Silvie Pleskanková, ÚMČ Praha 1  
Yuliya Sevostyanova, Romodrom  
Markéta Wudiová, OPU  
Julie Horová, ICP  
Halka Smolová Závorová, NPI  
ČR  
Oksana Čorna, ČvT  
Larysa Sydorenko, Armáda spásy  
Viktoriia Nadtochyi, Armáda  
spásy  
Petr Huda  
Jana Remenárová, InBáze  
Iryna Bobyr, ČvT  
Olena Fedorychak, ÚMČ Praha  
13  
Veronika Apolenová, Expat  
Centre Prague  
Zlata Kasová, Národní asociace  
pacientských organizací  
Lucie Illíková, La Strada  
Lucie Trávníčková, MVČR  
Adam Varga, MHMP SOV  
Dagmar Tomanová, MHMP SOV

Lidiia Vasylevska, AMIGA  
Martina Zavadská, Hospodářská  
komora ČR  
Monika Pouzarová, Hospodářská  
komora ČR  
Lidiia Hrosych, MHMP KUC  
Hong Van Tran, Národní asociace  
pacientských organizací  
Jan Janoušek, MHMP KUC  
Kateřina Bucher Jará, ICP  
Kateřina Phamová, ICP  
Tomáš E. Dombrovský, Alma  
Career  
Kateřina Ošancová, CIC  
Helena Vlčková, CIC  
Nikola Fojtíčková, CIC  
Libuše Stará, CPC JMK  
Alena Krejčí, CPC JMK  
Alice Müllerová, InBáze  
Michal Jelínek, ÚP ČR  
Veronika Skalická, ICP  
Kseniya Hryharash, ICP  
Hanna Ochirova, ICP  
Leona Kunayová, Expat centre  
Prague  
Anna Darašenka, Matertera  
Nastassia Anishchanka,  
Matertera  
Jiří Lédl, ÚP ČR  
Iveta Ajjanová, SŘMR  
Michal Kryl, NPI ČR / Nová škola  
Jiří Stupka, SZÚ  
Martina Weigertová, NPI ČR  
Věra Chmelárová, MKP  
Jaroslav Hála, MPSV  
Radka Tadičová, ÚMČ Praha 20  
Bohdana Bugárová, SZÚ  
Jarmila Neumannová, MZS  
Marina Marinichenko, SZÚ  
Viktoriya Matorina, SZÚ



## Úvodní slovo - Anca Covrigová, Integrační centrum Praha (ICP)

- Vzhledem k omezené kapacitě prostor prosíme, aby se zájemci o účast na RPP s **předstihem registrovali**. Pokud bude kapacita naplněna, budeme muset neregistrované zájemce na místě odmítnout.
- **Příští RPP proběhne v pátek 19. dubna 2024 formou veletrhu**. Organizace a instituce, které mají zájem prezentovat svou činnost a projekty, se budou moci registrovat skrze přihlašovací formulář, který bude rozeslán spolu se zápisem z platformy.

## Aktuality z MHMP - Jan Janoušek, odd. NMC MHMP

- **Dotiční program podpory aktivit integrace cizinců na území hl. m. Prahy pro rok 2024** je v procesu externího hodnocení. S ohledem na změnu zákona o hl. m. Praze má nyní Rada HMP kompetenci rozhodovat o dotacích ve výši do 1 milionu včetně. O velké části dotací bude tedy rozhodnuto již po jednání Rady, to se netýká dotací pro MČ, které musí projednat i Zastupitelstvo HMP.
- **HMP má nově zpracované propagační materiály**: chystáte-li akce s podporou z prostředků HMP, ozvěte se, materiály zapůjčíme a budeme rádi, když nás jako donora budete propagovat.
- **Podpora uprchlíků z Ukrajiny**: spolupracujeme s Pražským Maidanem - [Ukrajinským centrem Nusle](#). Funguje jako kontaktní místo pro první zjišťování potřeb uprchlíků, kteří jsou posléze propojováni s našimi pracovníky z odborů či se specializovanými organizacemi. Zajištěna určitá kontinuita činnosti zaniklého CNPUU.
- Akční plán [Koncepte HMP pro oblast integrace cizinců](#) bude pravděpodobně schválen na přespříštím jednání Rady. Budeme informovat.
- Zapojujeme se do aktualizace střednědobého plánu rozvoje soc. služeb HMP, koncepce prevence kriminality HMP tak, aby bylo téma integrace cizinců zahrnuto i v těchto strategických materiálech.

## Aktuality z ICP - Anca Covrigová

- k 1. 2. zahájen projekt v rámci operačního programu AMIF zaměřený na síťování odborníků s důrazem na městské části.

## Vojtěch Urban (MHMP RED)

- Presentace: **Expat Centrum Praha**

## I. BLOK

### 1. **Tomáš Ervín Dombrovský (LMC / Alma Career)**

- Presentace: **Aktuální vývoj a trendy na trhu práce**

## **Dotazy:**

*Aneta Sargeant (DZS): Jak je to s pracovními příležitostmi bez znalosti češtiny?*



90 % pracovních příležitostí je s požadavkem na nějakou znalost češtiny. U 10 % stačí pouze základní znalost či znalost není nijak důležitá. Pracovních pozic bez znalosti češtiny je nejvíc v Praze - cca 20 %.

**2. Veronika Skalická, Blanka Kollmerová, Hanna Ochirova, Dominka Brožková, Martina Mudrová (Integrační centrum Praha, o.p.s.)**  
- **Prezentace zahraničních stáží**

**Dotazy:**

*Alena Krejčí (Centrum pro cizince JMK): Jak velký je kladen důraz na finštinu?*

Na finštinu se klade velký důraz. Pokud klienti finsky nemluví vůbec, jsou nasměrováni nejprve na kurz finštiny. Pro získání zaměstnání je alespoň základní znalost finštiny téměř nezbytná.

*Julie Horová (ICP): Jsou v zahraničí migranti v rámci kariérových workshopů nějak finančně podporováni či motivováni (příspěvkem, stipendiem)?*

Ve Finsku uchazeči o zaměstnání pobírají podporu v rámci celointegračního programu, který trvá 3 roky. Dokud si práci nenajdou, mají měsíční podporu 800 EUR. V Belgii jsou stipendia pro ty, kteří nastoupí na stáž do firmy a jsou zde v zácviu. Stipendium jim nahrazuje plat.

*Martin Kolafa (PřF UK): do jaké míry jsou programy dobrovolné či nedobrovolné? Např. v Holandsku je široká škála programů pro cizince, ale jsou povinné.*

V Belgii je program dobrovolný. Adaptační program pro nově příchozí trvá celý rok. Děti se učí jazyk atd. Program je nepovinný, ale když se migranti zapojí, plynou jim z toho výhody. V Estonsku jsou všechny programy dobrovolné. Ovšem v případě ukrajinských uprchlíků, kteří čerpají dávky, je účast na programu povinná.

**3. Libuše Stará (Centrum pro cizince Jihomoravského kraje, z. ú.)**  
- **Prezentace: Kariérové poradenství v Centru pro cizince JMK**

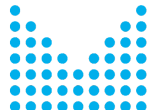
**Dotazy:**

*Poskytuje také online konzultace?*

Ano, ale lepší zkušenost máme s osobními konzultacemi.

*Budou pokračovat kurzy češtiny ve zdravotnictví?*

Ano, budou pokračovat i v roce 2024. 2x týdně bude probíhat intenzivní kurz pro úplné začátečníky. Ovšem pouze prezenčně.



## **II. BLOK**

### **1. Alice Müllerová (InBáze, z. s.)**

- Prezentace: **7 let kariérového poradenství v InBázi**

#### **Dotazy:**

*Je projekt Nová práce určen i pro občany EU?*

Ano, pro všechny migranty na území Prahy a Středočeského kraje.

*Máte nějaké vstupní požadavky?*

Zájemce musí být ekonomicky neaktivní. Jinak žádné omezení nemáme. Pracujeme i s lidmi s hendikepem.

*Jak funguje spolupráce se zaměstnavateli?*

Se zaměstnavateli zatím moc nepracujeme. Jsme na začátku projektu, ještě jsme se do této fáze nedostali. Primárně pracujeme s migranty.

### **2. Panelová diskuze**

#### **Aneta Sargeant (Dům zahraniční spolupráce, oddělení Study in Czechia)**

- Naším hlavním cílem je motivovat zahraniční studenty, aby přijeli studovat do ČR.
- V rámci agendy [Czechia Alumni](#), která pod STUDY IN spadá, pracujeme se zahraničními absolventy českých vysokých škol. Aktuálně mapujeme možnosti kariérového poradenství, které je v Česku cizincům nabízeno.
- Zhruba polovina zahraničních absolventů českých VŠ zde zůstává, polovina se vrací. Ti, co tu zůstávají, hledají samozřejmě práci. Hledáme průsečíky, možnosti spolupráce s dalšími organizacemi.

#### **Andrea Augustinová (Středisko společných činností Akademie věd ČR, EURAXESS)**

- Síť [EURAXESS](#) je iniciativou Evropské komise, je do ní zapojeno 43 zemí a 9 celosvětových center, která poskytují pomoc příjíždějícím/vyjíždějícím výzkumným pracovníkům.
- Zaměřujeme se na usnadnění integrace zahraničních vědeckých pracovníků a jejich rodinných příslušníků.
- Kariérové poradenství je součástí služby, kterou poskytujeme partnerům a partnerkám akademických pracovníků.

#### **Monika Pouzarová (Hospodářská komora ČR)**

- Jsme garantem vládního programu ekonomické migrace - [Program kvalifikovaný zaměstnanec](#).
- Pomáháme zaměstnavatelům získat požadované středně a nízko kvalifikované pracovníky ze třetích států.



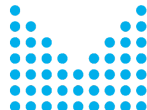
### Kateřina Ošancová (Centrum pro integraci cizinců)

- Vedoucí služby sociální rehabilitace, sociální pracovnice a pracovní poradkyně
- Organizace poskytuje 3 registrované soc. služby (odborné soc. poradenství, soc. rehabilitaci, soc. aktivizační službu pro rodiny s dětmi), kurzy češtiny a dobrovolnický program, který je přemostěním soc. služeb a vzdělávacích aktivit.
- Od roku 2004 se CIC věnuje pracovnímu poradenství. V prvních letech to bylo hl. v rámci projektu ESF, poté jsme navázali v OPZ. Aktuálně se věnujeme různým projektům z evropských fondů. Máme zkušenosti se spoluprací se zaměstnavateli.

### Shrnutí diskuze:

#### Jaké existují bariéry na straně zaměstnanců - migrantů a zaměstnavatelů:

- Na straně migrantů se obecně jedná o 3 hl. problémy: čeština, uznávání kvalifikace a nejistota ohledně setrvání v ČR.
- **Dům zahraničních spolupráce (DZS)** se zabývá mj. otázkou retence talentů, využití potenciálu zahraniční síly, která již na území ČR je v podobě studentů a absolventů. V minulých letech proběhlo šetření mezi [zahraničními absolventy](#) a [studenty](#). Zhruba ¼ respondentů jako důvod pro neseťvání v ČR uvedla, že měla problém s jazykem, jako další důvod odchodu z ČR uváděli chybějící rodinu/přátele, xenofobii a problém s vízy. Čím déle měl respondent od ukončení studia, tím menší měl motivaci pro život v ČR. Čerství absolventi ve 43 % uváděli, že zvažují zůstat. DZS je zatím ve fázi mapování, ale jako bariéra se jeví, že **chybí jednotné místo** (jako je tomu např. v Estonsku), kde by byly služby koncentrované. Karierní poradenství poskytuje řada organizací. Značné množství lidí přesto propadáva sítím. U studentů je největší problém **uznání vzdělání a víza**. **Potenciál zahraničních absolventů** je stále málo využíván, přestože tito mohou legálně setrvat po určitou dobu v ČR a hledat si zaměstnání.
- V případě klientů **EURAXESS** není jazyková bariéra problém, od vědeckých pracovníků je vyžadována znalost angličtiny. Bariérou to ale může být pro partnery, partnerky. Klienti často přichází v páru, kdy ten druhý také mívá VŠ vzdělání, ale buď se mu práci nepodaří najít vůbec, nebo se jedná o níže kvalifikovanou práci. Mezinárodní společnosti nemají o tyto expaty zájem - zaměstnanci si přinášejí ze svých zahraničních centrál/poboček a v ČR cizojazyčné pracovníky již nenabírají. Na straně zaměstnavatelů také bývá problém **neznalost legislativy** - partneři osob, které mají DP za účelem vědeckého výzkumu, mají volný vstup na trh práce, zaměstnavatelé to ale často neví a bojí se je zaměstnat.
- **Hospodářská komora ČR (HK)** z podstaty věci bariéry na straně zaměstnanců příliš nevnímá, jelikož se soustředí na zaměstnavatele. Ti jezdí náborem pracovníky přímo do třetích zemí. Je s tím spojená **velká administrativní zátěž a proces trvá dlouho**. Řada zaměstnavatelů to nakonec vzdá. Dříve byla zdrojovou zemí programu kvalifikovaný zaměstnanec Ukrajina, nyní jsou to Filipíny - celková kvóta bude 10tis. Čekací doba firem je nyní 5 měsíců, než se vyřídí všechny dokumenty, trvá to zhruba dalších 5 měsíců. Se získáváním zaměstnanců je to těžké, není kam sáhnout. Pro zaměstnavatele představuje problém také častá **fluktuace zaměstnanců** - ti mají ze zákona povinnost po příjezdu do ČR pracovat u zaměstnavatele, který je zasmulvnil, půl roku. Vždy se jedná o přímého zaměstnavatele, nikoliv agenturu.
- Zkušenosti **Centra pro integraci cizinců (CIC)** ukazují, že bariérou číslo 1 je **neznalost českého jazyka**, a to jak na nekvalifikovaných, tak na středně kvalifikovaných pozicích. Bývá to ale problém i u vysoce kvalifikovaných pozic - buď chybí znalost angličtiny, nebo není na špičkové úrovni. Zásadní je ochota naučit se dobře česky. Další problém představují také **nerealistická očekávání klientů od trhu práce** a jejich možnosti se uplatnit. CIC spolupracuje s HR specialistkou, která



klientům zprostředkovává realitu trhu práce a simuluje s nimi např. přijímací pohovor. Ukazuje se, že požadavky trhu jsou často vyšší než očekáváme.

### Potřeby zaměstnavatelů:

- Spousta zaměstnavatelů trpí **strukturálním nedostatkem zaměstnanců**. Všeobecně panuje poptávka po velkém počtu svářečů. Každý říká, že nejlepší svářeči jsou z Indie. Indie je programová země, ale na zařazení do programu je čekací doba 29 měsíců. Pokud má firma velkou zakázku, doporučuje HK hledat jinde. Stát kvótu zvedat nechce. Žádaní jsou také pracovníci z Filipín, Kazachstánu, ani tam není kvóta dostatečná. Pro ilustraci: Na českém trhu chybí zhruba 20tis řidičů nákladních automobilů. Země, které jsou zapojené do programu, nemají u nás uznatelné řidičské průkazy - další problém, který řešíme s resortem. Než zde mohou začít řídit, trvá to minimálně jeden rok. Naproti tomu řidičské průkazy vydávané Srbskem, Severní Makedonií u nás platné jsou, ale ČR pro ně není zajímavou cílovou zemí, raději míří do Německa a dalších států.
- Zkušenost CIC se spoluprací se zaměstnavateli je taková, že se nedařilo spárovat nabídku s poptávkou. Zaměstnavatel chtěl člověka s konkrétním profilem, kterého organizace v tu chvíli neměla. NNO nemůže fungovat jako personální agentura. V roce 2012 organizace uspořádala setkání se zaměstnavateli, kterých oslovila několik stovek, zájem byl ale velmi malý. Zaměstnavatelé chtějí platit málo a obsazovat nízkokvalifikované pozice. Zaměstnanec by měl umět dobře česky a neměla by být s jeho zaměstnáním spjatá velká administrativa. V případě zaměstnanců z Filipín se často řeší vykořisťování.
- Zkušenost s **ochotou zaměstnávat držitele dočasné ochrany je různá**. DO umožňuje volný vstup na trh práce, část zaměstnavatelů má ale obavy, zda dotyčný setrvá v ČR i po skončení DO a raději upřednostní držitele zaměstnanecké karty. NNO se někdy setkávají s tím, že zaměstnavatel naopak upřednostňuje DO.

### Jak podpořit cizince na trhu práce?

- DZS chystá vytvořit sekci pro registrované studenty, v níž by absolventi získali veškeré potřebné informace a pomoc na jednom místě. Krásnou a ucelenou aplikaci vytvořilo např. ostravské expat centrum.
- Je třeba více propojovat zaměstnavatele - NNO - potenciální zaměstnance a celkově **zlepšit propojení s trhem práce, mít přístup k čerstvým informacím o tom, po čem je zrovna poptávka**. Na základě těchto informací bychom mohli klientům pomáhat se zajištěním potřebné rekvalifikace v poptávaném oboru. Řada vysokoškolsky vzdělaných klientů v takové pozici nebude chtít pracovat, ale práce s klientem spočívá i v naplánování cesty - tak aby se k vysněné pozici dotyčný nakonec krok po kroku dostal.
- Podporovat **samostatnost cizinců** spíše než je dovést do konkrétního zaměstnání. Cizinci mají vlastní kapacity a schopnost to zvládnout s vlastní pomocí a není na nás, abychom to za ně udělali.
- Podporovat **zahraniční studenty** a motivovat je, aby v ČR zůstali i po absolvování a pokračovali zde v pracovním životě. Tomu odpovídá i doporučení NERVu, který navrhuje navýšit počet zahraničních studentů na dvojnásobek.
- Motivovat **zahraniční výzkumníky**, aby se usadili v ČR, a tím podpořit naši konkurenceschopnost.
- Motivovat **ke studiu češtiny**.
- Zlepšovat **orientaci zaměstnavatelů v legislativě** související se zaměstnáváním cizinců.



### 3. Blanka Šimůnková (UNHCR)

- Prezentace: ***Kam v Praze a okolí odkázat osobu, která se stala přeživší genderově podmíněného násilí***
- [CZ](#), [UA](#), [ENG](#) verze materiálu obsahujícího kontakty na zejm. pražské organizace pomáhající osobám, které se setkaly s genderově podmíněným násilím.